



PROTOCOL DE REGALS I HOSPITALITAT DELS EMPLEATS

Informació sobre aquest document

Identificació del Protocol	Protocol de regals i hospitalitat
Categoria del Protocol	Protocol substantiu
Apartat del Codi Ètic que desenvolupa	7
Relació amb altres protocols	Protocol de prevenció de la corrupció en el Sector Públic (4.5) Protocol de prevenció de la corrupció en els negocis (4.6)
Unitat de negoci o àrea a la qual afecta	A totes
Personal destinatari	Junta de Govern de COFB i Consell d'Administració de COFB 64 Tota la direcció Òrgan de Compliment
Responsable de la seva vigilància	Òrgan de Compliment
Responsable de la seva implementació	Junta de Govern de COFB i Consell d'Administració de COFB 64
Data d'aprovació	12 de desembre de 2019
Data d'entrada en vigor	12 de desembre de 2019
Signatura d'aprovació	

L'incompliment del present protocol podrà comportar sancions de conformitat amb el sistema disciplinari de l'organització.

I. DISPOSICIONS GENERALS

Art. 1 Objecte

1. El present Protocol té per objecte regular les pautes d'actuació del COL·LEGI DE FARMACÈUTICS DE BARCELONA i de COFB 64 SERVEIS, S.L. (d'ara endavant, COFB i COFB 64 o l'organització indistintament) a les quals arriba el Model de Prevenció de Delictes (d'ara endavant, MPD) relatives a l'oferiment o recepció de regals i hospitalitat per part de tots els seus membres.
2. Sens perjudici del que s'estableixi a la normativa sectorial, queden exclosos del present Protocol:
 - Les deferències comercials realitzades als seus socis o potencials nous socis en el marc de la legítima activitat promocional de l'organització, així com l'obsequi d'objectes publicitaris de baix valor.
 - La legítima esponsorització d'activitats i iniciatives realitzades amb finalitats exclusivament publicitàries.
 - La realització de donatius amb finalitats solidàries i humanitàries.
 - L'oferiment o entrega de regals que no es trobin relacionats amb les activitats de COFB i COFB 64 i que pel seu preu de mercat, sobre la base de l'adequació social, sigui raonable d'acord amb els usos i costums locals.

L'incompliment del present protocol podrà comportar sancions de conformitat amb el sistema disciplinari de l'organització.

Art. 2 Abast

1. L'oferiment o recepció d'atencions que no formen part dels usos comercials considerats raonables podrien ser constitutius d'infracció penal, al ser considerats com una forma de corrupció – tant pública com privada-.
2. En termes generals, la corrupció es defineix com la infracció d'un deure derivat d'una determinada funció, a canvi de l'obtenció d'un benefici o avantatge de qualsevol classe als quals no es té dret. Entre les formes de corrupció prohibides penalment s'inclouen: la corrupció entre particulars; el suborn transnacional; el finançament il·legal de partits polítics, el suborn; i el tràfic d'influències.

II. OBSEQUIS I INVITACIONS**Art. 3 En el marc del sector públic**Entrega o oferiment

1. Queda prohibit l'oferiment o entrega d'obsequis o invitacions a qualsevol autoritat o funcionari públic.
2. Queden prohibits els pagaments per facilitació. S'entén per aquests els abonaments de petita quantia realitzats a un funcionari per assegurar o agilitzar la realització d'una acció rutinària o necessària, a la qual el pagador té legalment dret.

Acceptació

Queda prohibida l'acceptació de regals o invitacions que provenguin d'una autoritat o funcionari públic.

L'incompliment del present protocol podrà comportar sancions de conformitat amb el sistema disciplinari de l'organització.

Art. 4 En el marc del sector privatEntrega o oferiment

1. Queda prohibit l'ofertiment o entrega d'obsequis o invitacions per incentivar indegudament a un altre en la contractació de serveis o, en general, en les relacions comercials.
2. En el marc d'activitats promocionals es permetrà l'ofertiment o entrega d'obsequis o invitacions no relacionades amb l'activitat empresarial de COFB i COFB 64, sempre i quan el seu preu de mercat no superi els 100 euros (impostos inclosos).
3. En tot cas, les atencions d'empresa en l'àmbit privat queden limitades a les socialment adequades conforme als usos socials. Així, per exemple, des de COFB i COFB 64 es considera socialment adequada la invitació de dinars ocasionals o activitats semblants, sempre que siguin d'un import baix o moderat.

Acceptació

1. No s'acceptaran, amb caràcter general i excepte autorització expressa de la Junta de Govern de COFB i Consell d'Administració de COFB 64, regals de valor superior a 100 euros.
2. Queda expressament prohibit acceptar diners o béns fàcilment liquidables en metàl·lic.
3. Així mateix, queda expressament prohibit facilitar el domicili personal o qualsevol altre diferent del de COFB i COFB 64 a proveïdors i d'altres col·laboradors comercials per a la recepció de regals.
4. Les invitacions rebudes per assistir a esdeveniments esportius de luxe, estàncies oneroses desconnectades de l'activitat de COFB i/o COFB 64 o esdeveniments d'anàloga significació o import hauran de ser declinades.

L'incompliment del present protocol podrà comportar sancions de conformitat amb el sistema disciplinari de l'organització.

De la mateixa manera, es prohibeix l'ofertament d'aquesta classe d'invitacions tant a autoritats o funcionaris públics, com a particulars.

5. Les atencions d'empresa queden limitades a les social i raonablement adequades. Així, per exemple, des de COFB i COFB 64 es considera socialment adequada l'acceptació de dinars ocasionals o activitats semblants, sempre que siguin d'un import baix o moderat.

Art. 5 Control de regals i invitacions

Tot regal i/o invitació rebuda o entregada haurà de registrar-se detalladament.

Art. 6 Entrega de materials formatius o informatius i articles d'utilitat professional.

1. Excepcionalment, es permet l'entrega a professionals de materials de treball sempre que compleixin tots els requisits previstos *supra*.
2. S'entendrà per materials de treball, a tal efecte, i de manera enunciativa però no limitativa, els següents:
 - Materials impresos utilitzats per promocionar i proporcionar informació relacionada amb els serveis oferts per COFB i/o COFB 64.
 - Materials formatius entregats al professional per la seva utilització amb els clients.
 - Targetes de memòria que tinguin contingut de caràcter científic-professional, informatiu o formatiu, sempre que el seu preu no superior els 10 euros (impostos inclosos).

L'incompliment del present protocol podrà comportar sancions de conformitat amb el sistema disciplinari de l'organització.

III. CELEBRACIÓ D'ESDEVENIMENTS I HOSPITALITAT

Art. 7 Principis fonamentals

El comportament de COFB i COFB 64 ha d'estar guiat per dos principis fonamentals:

- Que el principal focus d'interès de l'esdeveniment sigui la qualitat del programa formatiu.
- Que el lloc escollit per celebrar-lo sigui adequat i els nivells d'hospitalitat raonables conforme als usos socials.

Art. 8 Objecte i abast

1. Únicament estarà autoritzada l'organització o la col·laboració en esdeveniments de caràcter exclusivament professional.
2. Queda exceptuat d'aquesta prohibició el còctel de benvinguda, els esmorzars de treball i el sopar de gala que apareix habitualment als programes oficials dels congressos i reunions, sempre que resultin raonables i moderats i no incorporin elements addicionals (culturals, d'oci o entreteniment, etc.).
3. En correspondència amb l'anterior, es procurarà que el lloc de celebració de la reunió professional transmeti una adequada imatge, per la qual cosa convé evitar llocs exclusivament turístics o lligats única o predominantment a activitats lúdiques, recreatives o esportives.
4. Els llocs de celebració d'activitats hauran de seleccionar-se tenint en compte les facilitats de desplaçament pel participant, el cost, l'adequació i l'aparença del lloc.

L'incompliment del present protocol podrà comportar sancions de conformitat amb el sistema disciplinari de l'organització.

Art. 9 Hospitalitat

1. Queden compreses en tal concepte les despeses reals de desplaçament, inscripció i estància que siguin abonades per COFB i COFB 64 als participants en l'activitat, sempre que no siguin exagerats i s'ajustin als dies en què estigui prevista la trobada professional.
2. L'hospitalitat no podrà estendre's més enllà del que és raonable després de la realització de l'esdeveniment, ni incloure el patrocini o l'organització d'activitats d'entreteniment (com ara esportives, d'oci, etc.).
3. L'hospitalitat ha de limitar-se a incloure els mitjans logístics estrictament necessaris, en tot cas, raonables i moderats, que permetin al professional l'assistència a l'esdeveniment, i no qualsevol altra despesa.
4. Els participants en l'esdeveniment podran estendre la seva estància en el lloc de destí sempre i quan les despeses addicionals d'allotjament, viatge i manutenció que aquesta extensió provoqui, corrin a càrrec d'aquests i no suposi la modificació del programa inicial de la major part dels participants.

Art. 10 Pagament d'honoraris i reemborsament de despeses personals

1. Els empleats que desitgin assistir a l'esdeveniment o reunió hauran de sol·licitar una autorització de l'encarregat del seu departament.
2. És acceptable el pagament d'honoraris raonables i reemborsament de despeses personals, incloent el viatge, als moderadors i ponents d'aquestes reunions, congressos, simposis i actes similars de caràcter professional.
3. Per l'abonament d'honoraris es tindran en compte els preus de mercat i les hores de treball o servei realment empleades.

L'incompliment del present protocol podrà comportar sancions de conformitat amb el sistema disciplinari de l'organització.

4. Qualsevol retribució pels serveis prestats (ponències, presentacions, etc.) es realitzarà directament per COFB i COFB 64 i es documentarà mitjançant contracte i factura original, que hauran de registrar en els seus arxius per possibles inspeccions durant un període mínim de deu anys. Excepte casos justificats, no es realitzaran acords de pagament a través de tercers.
5. En cap cas es podrà oferir diners per compensar el temps empleat pels participants en l'esdeveniment per assistir al mateix.

IV. PATROCINIS I DONATIS

Art. 11 Contribucions polítiques

1. S'entén per donacions a partits polítics i sindicats aquells lliuraments dineraris o en espècie (com ara concessions d'instal·lacions, productes o serveis) que siguin realitzades amb la intenció de donar suport a partits polítics, candidats o iniciatives de caràcter polític.
2. Amb caràcter general, COFB i COFB 64 no realitzen contribucions a partits polítics o a algun dels seus membres o candidats. Ara bé, si en alguna ocasió i de forma excepcional es realitzés, únicament les duran a terme d'acord amb el que es preveu a la legislació aplicable.
3. COFB i COFB 64 han de prendre les mesures necessàries per assegurar-se de que les seves donacions i patrocinis no siguin utilitzats per a la corrupció o el suborn d'autoritats o funcionaris públics.
4. Les donacions o patrocinis han de ser transparents i han de complir amb les exigències de la legislació aplicable.

L'incompliment del present protocol podrà comportar sancions de conformitat amb el sistema disciplinari de l'organització.

Art. 12 Patrocinis i donatius

1. Tots els donatius realitzats per COFB hauran de ser aprovats per la Junta de Govern, i en el supòsit que siguin superiors a 50.000 euros la Junta de Govern podrà ratificar-los prèviament amb la Junta General de COFB.
2. Així mateix, tots els donatius realitzats per COFB 64 hauran de ser aprovats pel Consell d'Administració de COFB 64 i ratificats per la Junta de Govern de COFB.
3. Per tal de garantir que els pagaments es realitzen per una operació real i justificada, COFB i COFB 64 disposaran d'un estricte control sobre l'efectiu.

L'incompliment del present protocol podrà comportar sancions de conformitat amb el sistema disciplinari de l'organització.